

別紙 5

いじめ防止対策委員会規程

(目的)

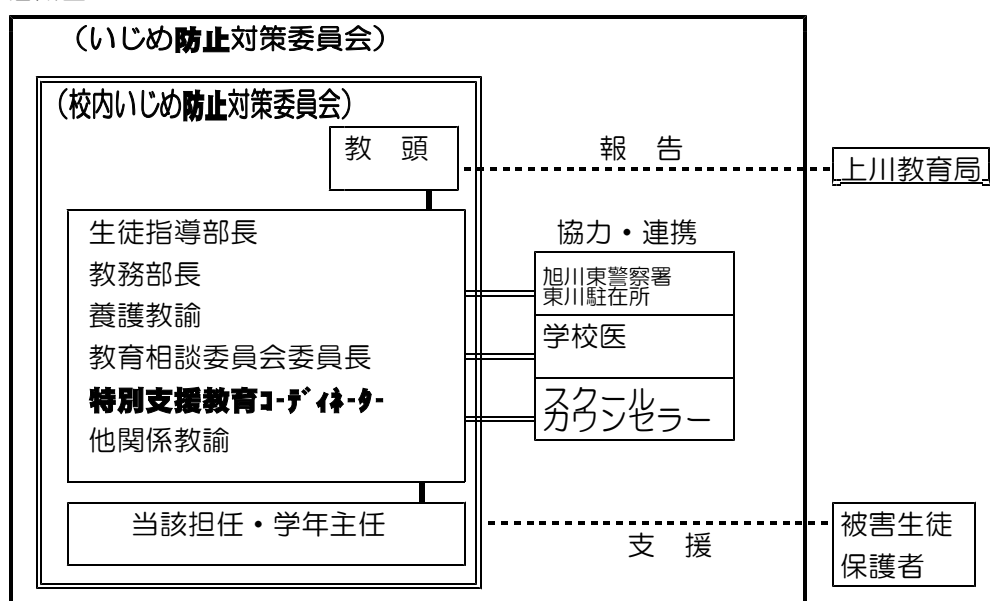
第 1 条 この委員会は、学校において、いじめ防止・早期発見を図り、また、発生したいじめを迅速に解決し、重篤ないじめに対しては外部機関との連携により、被害生徒を確実に守ることを目的とする。

(構成)

第 2 条 この委員会の構成は次の通りとする。
教頭、生徒指導部長、教務部長、養護教諭、教育相談委員会委員長、**特別支援教育コーディネーター**、当該担任、当該学年主任、その他関係職員、校外委員として、旭川東警察署生活安全課、東川駐在所、スクールカウンセラー、学校医をもって構成する。

2 重篤な事故等において、必要に応じて、校外委員を加え対応にあたる。

組織図



(機能)

第 3 条 この委員会は目的を達成するために、以下の機能を有する。

- (1) 学校全体でのいじめ未然防止・早期発見に向けた、生徒の小さな変化も見逃さない体制づくり。
- (2) いじめに対する正確な情報収集、情報の整理・分析。
- (3) 効果的な対策の検討と、全職員への周知と共通理解。
- (4) 職員の役割分担と、家庭、地域、関連機関との適切な連携。
- (5) 被害者への支援と安全の確保。
- (6) **いじめ解消の判断。**
- (7) **学校いじめ防止基本方針の点検と見直し。**
- (8) **学校いじめ防止プログラム及び年間計画の策定。**

(任務)

第 4 条 この委員会は、前条 (1) ～ (5) の機能を実現するため次の各号に掲げる事項を行う。

2 未然防止・早期発見に向けた取組を以下に示す。

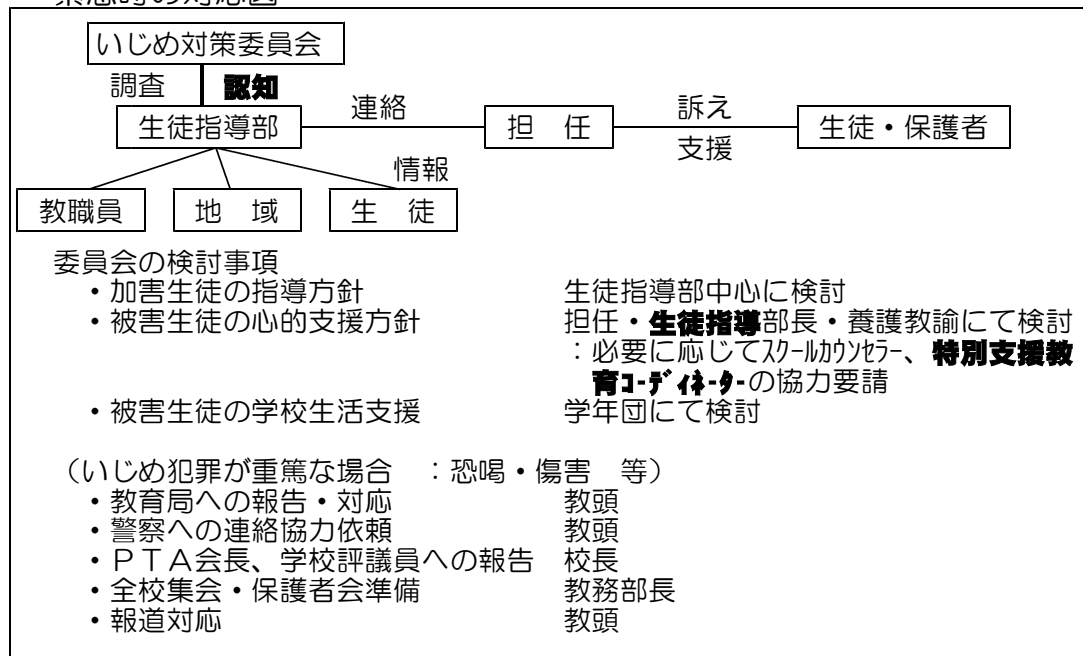
- (1) 生徒指導部は定期的に” **学校生活に関するアンケート (いじめアンケート)** ”を実施し早期発見に努める。
- (2) 全教職員は、授業、学校行事はもとより部活動等あらゆる教育機会において、生徒の普段の様子からの変化に注意を払う。
- (3) 生徒の普段の様子に変化がある場合、担任に情報提供し、不良行動がある場合は適切に指導し生徒指導部に連絡する。

- (4) HR担任は、普段から家庭と連絡を密にし、保護者と互いに情報交換できる体制を築く。
- (5) 学年においては、教育相談週間等の生徒理解と情報収集の機会を用意し、情報を全職員と共有する。

3 いじめへの対応を以下に示す。

- (1) いじめに関する情報が寄せられた場合、直ちに事実関係を調査する。
- (2) いじめの事実関係が明らかになった場合、校内いじめ**防止**対策委員会を開催し、事実関係、情報分析を行い今後の指導方針を検討する。
- (3) 被害生徒・保護者には担任を通じて事実関係を明らかにする。
- (4) 担任はいじめが解決するまで、被害生徒、保護者の心的支援に努める。
- (5) 加害生徒への適切な指導を行う。
- (6) いじめが重大な犯罪行為である場合、警察へ通報すると共に協力を仰ぐ。
- (7) 関係機関に報告すると共に、生徒・保護者の心的動揺の軽減に努め、学校の学習機能の維持に努める。
- (8) 迅速で正確な情報収集に努め、被害者への提供を持って被害者支援と信頼関係の確立に努める。

緊急時の対応図



第 5 条 前条までの規程で処理できない事項は、その都度審議する。

附 則 この規程は、平成 26 年 4 月 1 日から施行する。
この規定は、平成 30 年 4 月 1 日から改正、施行する。